



รายงานผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงรายและจังหวัดเชียงใหม่

การจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้ จำนวน ๔๓ คน และกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเชียงรายและจังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน จำนวน ๓๓ คน ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมศักดิ์ สีนวลสด	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	นายสำราญ เอี่ยมอ่อง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	นายวุฒิกร เรืองทัพ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔	นายสมนึก วิโนทัย	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๕	นายภูมิ ศรีสุข	ประธานสภา อบต.
๖	นางสาวลี จรรย์ไพศาลสิน	รองประธานสภา อบต.
๗	นางปภาดา วงศ์นิติกร	เลขานุการสภา อบต.
๘	นางเมตตา ชัยมงคล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๒ ปากท่อ
๙	นายวันชัย สุนทรมณี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๓ ปากท่อ
๑๐	นายบุญเลิศ คล้ายมณี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔ ปากท่อ
๑๑	นายศุภชัย อ่อนน่วม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๖ ปากท่อ
๑๒	นายมนัส ยืนยง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑ วันดาว
๑๓	นางยุพิน ศรีสุขใส	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๓ วันดาว
๑๔	นางสาวพรรณนภา เจือทอง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๑๕	นางสาวจิตาภา กลิ่นอบเชย	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๖	นายไอศูรย์ เข็มนาค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ
๑๗	นายอภิชาติ ระนาดแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๘	นางสาวสุกัญญา หลิมพลอย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๙	นางสาวชญานุช ทินวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐	นายวุฒิชัย อินทร์บำรุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๑	จ.ส.อ.ธีรเนตร สิริทวินติ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๒๒	นางสาวกันตา ม้าฮอส	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๓	นางจิรนนท์ นาคะเวช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๔	นายพิชญ์ ศรีศิริเกษร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๒๕	นางสาวยุพา แสนมหาเกษม	นักพัฒนาชุมชน
๒๖	นายเอก นาคชู	นักการ
๒๗	นางสาวสุณิสา พุฒหอมริน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒๘	นางสาวนวลนิตย์ เมืองแมน	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ
๒๙	นางสาวกาญจนา พิศยศิลป์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๓๐	นางสาวภัทรพรรณ หงษ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.อบต.)
๓๑	นายวรรณชัย มีช่วย	พนักงานขับรถยนต์
๓๒	นายสมชาย ทรัพย์แฝง	พนักงานขับรถขยะมูลฝอย
๓๓	นายวันเฉลิม จันทร์ตาสุด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๔	นางสาวกัญตนา ลูกเสื่อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)
๓๕	นางสาวนวลพรรณ รัตมาศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)
๓๖	นางสาวกฤษณา ศุภระศร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ศพด.)
๓๗	นายสุวัฒน์ จันทร์เพ็ญ	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)
๓๘	นายพลตรี ยวงย่อย	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)
๓๙	นายเกรียงศักดิ์ เอี่ยมสอาด	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)
๔๐	นายไสว ไบรักษ์	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)
๔๑	นางสาวเบญจวรรณ เอ็มโอษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)
๔๒	นายศราวดี แจ้งข่าว	ภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)
๔๓	นายสมทรง แซ่อ้อ	พนักงานเก็บขยะมูลฝอย (คนงานทั่วไป)

### สถานที่และวิธีการดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และ พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ

โดย นายสุทธิพงษ์ พุทธจันทร์ นายอำเภอปากท่อ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การอบรมและฟังการบรรยาย ในหัวข้อ

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๒

- การบริหารกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

- การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติราชการตามศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดย นายสมศักดิ์ ต้นเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การอบรมและฟังการบรรยาย ในหัวข้อ

- การปฏิบัติราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคดิจิทัล
- พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
- พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- การเสริมสร้างเครือข่ายและกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

โดย นางกัญญา เงินประดับ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกรับใหญ่

#### วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงราย

- เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนาชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและด้านสาธารณสุข

#### วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

- เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง ต้นแบบท้องถิ่นดิจิทัลและการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม
- เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการน้ำ สิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียวในชุมชน

#### วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

- เทศบาลตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการที่ดีด้านการสาธารณสุข

#### **ประโยชน์ที่ได้รับ**

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากท่อ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากท่อ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์ตรงจากหน่วยงานอื่นมาใช้ในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากท่อ เกิดการปรับกระบวนการคิดในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากท่อ ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

## สรุปผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ

โดยวิทยากร นายสมศักดิ์ ตันเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ

**สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/เขตเลือกตั้ง/การได้มาซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ เขตเลือกตั้งกำหนดให้เขตหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้ง

๑.๒ จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนเขตละ ๑ คน โดยเริ่มต้นที่จำนวนสมาชิก ๖ คน

๑.๓ กรณีจำนวนราษฎรไม่ถึง ๒๕ คน กรณีหมู่บ้านใดมีราษฎรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎรไม่ถึง ๒๕ คน ให้รวมหมู่บ้านนั้นกับหมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกันและเมื่อรวมกันแล้วจะมีราษฎรถึง ๒๕ คน เป็นเขตเลือกตั้งเดียวกัน

๑.๔ จำนวนสมาชิกกรณีจัดการเลือกตั้ง กรณีจัดให้มีการเลือกตั้งใหม่เพราะเหตุที่ไม่มีผู้ได้รับเลือกตั้งไม่ครบจำนวน ถ้ายังไม่ครบจำนวนอีกให้ถือว่าสมาชิกนั้นประกอบด้วยจำนวนที่มีอยู่จนกว่าจะครบอายุ สภาฯ เว้นแต่จะมีจำนวนสมาชิกไม่ถึง ๖ คน

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและการกระทำอันต้องห้ามของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑ คุณสมบัติของผู้บริหารท้องถิ่น

- กำหนดให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีนับถึงวันเลือกตั้ง

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระอยู่ในตำแหน่ง คราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้

๒.๒ การกระทำอันต้องห้ามของผู้บริหารท้องถิ่น

- ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่ตำแหน่งที่ดำรงตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

- เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาหรือกิจการที่กระทำกับหรือให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาหรือกิจการที่กระทำหรือจะกระทำกับหรือให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยพฤติการณ์แสดงให้เห็นว่าเป็นการต่างตอบแทนหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตนระหว่างกัน ทั้งนี้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

**สรุปประเด็นสำคัญที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๕ ฉบับ**

๑. ประเด็นร่วมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ

๑.๑ กำหนดอายุของผู้บริหารเป็น ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเลือกตั้ง

๑.๒ วาระของผู้บริหาร กำหนดไม่ให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระ

๑.๓ ห้ามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้งบประมาณหรือเงินในกิจการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าของหรือหุ้นส่วน ไปใช้จ่ายฝึกอบรมหรือดูงานในต่างประเทศของผู้บริหาร สมาชิกสภา ที่ปรึกษา/เลขานุการผู้บริหาร แต่ยกเว้น อบจ. เทศบาล และ อบต.

๑.๔ ให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ก.ก.ต. ประกาศให้มีการเลือกตั้งผู้บริหารหรือสมาชิกสภา

๒. ประเด็นสำคัญของ อ.บ.จ. เทศบาล และ อ.บ.ต.

๒.๑ กำหนดห้ามกรณีเป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือคู่สัญญาหรือกระทำต่างตอบแทนระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของผู้บริหาร อบจ. เทศบาล หรือ อบต.

๒.๑ กำหนดจำนวนสมาชิกสภา อบต. เหลือหมู่บ้านละ ๑ คน

๒.๒ กำหนดกรอบระยะเวลาการสอบสวนกรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสมาชิกสภาหรือความเป็นผู้บริหารสิ้นสุดลง หรือกรณีการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๓ เพิ่มอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลการจราจร และการพัฒนาเด็กเล็ก

๒.๔ การใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เพิ่มเติมรายจ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องจ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามข้อผูกพัน หรือรายจ่ายตามที่กฎหมายหรือระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

- กระทรวงมหาดไทยสามารถออกระเบียบคุ้มครองการจ่ายเงินที่จ่ายไปก่อนมีระเบียบได้ แต่ต้องจ่ายโดยสุจริตตามหนังสือสั่งการ หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติของกระทรวง มหาดไทย

๓. ประเด็นสำคัญของกรุงเทพมหานคร

๓.๑ ให้แต่ละเขต มี ส.ก. ได้ ๑ คน เขตใดมีราษฎรเกิน ๑๕๐,๐๐๐ คน ให้มีเพิ่มได้อีก ๑ คน ทุกๆ ๑๕๐,๐๐๐ คน หรือถ้ามีเศษมากกว่า ๗๕,๐๐๐ คน ให้มีเพิ่มได้ ๑ คน

๓.๒ เพิ่มอำนาจหน้าที่ของ กทม. ในการจัดการจราจร ส่งเสริมและสนับสนุนสถานีดำรงการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาของชาติ

๓.๓ กำหนดกรอบระยะเวลาการสอบสวนผู้ว่าราชการ กทม. และ ส.ก. กรณีมีข้อสงสัยความเป็นผู้ว่าราชการ กทม. หรือสมาชิกภาพของ ส.ก. สิ้นสุดลง ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง มหาดไทยสอบสวน และวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน

๔. ประเด็นสำคัญของเมืองพัทยา

๔.๑ เพิ่มอำนาจหน้าที่ของเมืองพัทยาในการส่งเสริมและสนับสนุนสถานีดำรง

๔.๒ กำหนดกรอบระยะเวลาการสอบสวนนายกเมืองพัทยาและสมาชิกสภาเมืองพัทยา

**สรุปสาระสำคัญของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน**

วิธีเลือกประธานสภาท้องถิ่น ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นแต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อสมาชิกสภาท้องถิ่นคนหนึ่งซึ่งตนเห็นว่าสมควรให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาท้องถิ่น การเสนอนั้นต้องมีสมาชิกสภาท้องถิ่นรับรองไม่น้อยกว่าสองคน โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นแต่ละคนมีสิทธิรับรองได้เพียงครั้งเดียว ที่เสนอไม่จำกัดจำนวน และให้สมาชิกสภาท้องถิ่นลงคะแนนเลือกจากชื่อเหล่านั้น โดยเขียนชื่อ - สกุลของผู้ถูกเสนอชื่อคนละหนึ่งชื่อ เมื่อตรวจนับแล้วให้ประธานที่ประชุมประกาศคะแนนต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่น ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับเลือก ถ้ามีผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันหลายคนให้เลือกใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดนั้นโดยวิธีเดิม ถ้าผลการเลือกใหม่ปรากฏว่ายังมีผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันอีก ให้ใช้วิธีจับสลากเฉพาะผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน

วิธีการเสนอชื่อและการรับรองตามวรรคหนึ่งให้นำความในข้อ ๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลมให้ประธานที่ประชุมเชิญสมาชิกสภาท้องถิ่นไม่น้อยกว่าสองคนช่วยตรวจนับคะแนน วิธีจับสลากตามวรรคหนึ่งให้-

/-๖- ประธาน...

ประธานที่ประชุมดำเนินการให้ผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันตกลงกันเสียก่อนว่าจะให้ผู้ใดเป็นผู้จับสลากก่อนหลัง หากตกลงกันไม่ได้ให้ประธานที่ประชุมจับสลากว่าผู้ใดจะเป็น ผู้จับสลากก่อนหลัง แล้วให้จัดทำบัตรสลาก ชนิด สี และขนาดอย่างเดียวกันตามจำนวนเท่ากับ จำนวนผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากัน โดยเขียนข้อความว่า “ได้รับเลือกเป็นประธานสภาท้องถิ่น” เพียงบัตรเดียว นอกจากนั้นให้เขียนข้อความว่า “ไม่ได้รับเลือกเป็นประธานสภาท้องถิ่น”

ในกรณีการเลือกประธานสภาท้องถิ่นในการประชุมสภาท้องถิ่นครั้งแรกตามข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี ดำเนินการแต่งตั้งทันที เมื่อการเลือกประธานสภาท้องถิ่นแล้วเสร็จ และให้ประธานสภาท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุมสภาท้องถิ่นในครั้งนั้นต่อไป

ในการเลือกประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น หรือเลขานุการสภาท้องถิ่น ถ้ามีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพียงตำแหน่งละหนึ่งคน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการเลือก

## สรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

แนวทางการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และต้องกำหนดวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับภารกิจแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑) การกำหนดภารกิจของรัฐและองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องเป็นไปเพื่อความผาสุกและความ เป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและเป็นประโยชน์สูงสุดของประเทศ รวมถึงต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่ง รัฐและนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาด้วย

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถตรวจสอบ ได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วน ทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสและมีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนก่อนเริ่ม ดำเนินการภารกิจของรัฐ

ในกรณี ภารกิจใดที่มีผลกระทบต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึง ประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น

๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ มีหน้าที่จะต้องคอยรับฟังความคิดเห็น และความ พึงพอใจของสังคมโดยรวมและประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงหรือเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มี การปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม

๕) กรณีเกิดปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อจะต้อง ดำเนินการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว หากปัญหาหรืออุปสรรคนั้นเกิดจากหน่วยงานปกครองอื่นหรือ ระเบียบข้อบังคับที่ออกโดยหน่วยงานทางปกครองอื่นให้แจ้งหน่วยงานทางปกครองที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยเร็ว

### ๒. การบริหารราชการเพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จะต้องบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ กล่าวคือ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานไว้เป็นการล่วงหน้าก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ๆ ซึ่งต้องมีรายละเอียดของ ขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ รวมถึงต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติด้วย ในกรณีการปฏิบัติภารกิจหรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็น หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยน แผนปฏิบัติงานให้เหมาะสม

### ๓. การบริหารงานต้องมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จะต้องกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนรู้ถึงข้อมูลดังกล่าวด้วย เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

### ๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชนด้วย และองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม กำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจไว้ด้วย หลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่สร้างขั้นตอนหรือการกัณการองงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมเพื่อเป็นการลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่ายและไม่เกิดผลเสียหายแก่หน่วยงาน รวมทั้งการให้เจ้าหน้าที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมตามความเหมาะสมและกำลังเงินงบประมาณของหน่วยงานปกครองนั้น

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จะต้องเผยแพร่ให้ประชาชนรู้ถึงการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตามและกำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมแล้วจะเป็นการลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดค่าใช้จ่ายและไม่เกิดผลเสียหายแก่หน่วยงานด้วย

### ๕. การปรับปรุงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อให้ทันต่อสถานการณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องจัดให้มีการทบทวนภารกิจของหน่วยงานว่า ภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะได้ดำเนินการต่อไปหรือไม่จะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๒) นโยบายของคณะรัฐมนตรี
- ๓) กำลังเงินงบประมาณของประเทศ
- ๔) ความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน

การปรับปรุงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ โดยการยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ ซึ่งจะต้องดำเนินการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกัน

### ๖. การอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการของประชาชน

การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ที่เกี่ยวข้องกับบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานด้วยกัน องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จะต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการรู้ถึงการนั้นด้วย

ทั้งนี้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องตรวจสอบปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาที่ได้กำหนดไว้

### ๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ การนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มาประยุกต์ใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อจะทำให้เพิ่มประสิทธิภาพการบริการงานได้ และยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม-

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหาร เพราะการสร้างหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เกิดขึ้นในหน่วยงานนั้นเป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน การปฏิบัติงานในหน่วยงาน และจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่สิ้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานนั้นจะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

แต่หากองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ไม่สามารถนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานได้อาจทำให้เกิดปัญหาการบริหารงานภายในหน่วยงานได้ดังต่อไปนี้

๑. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ (Strategic Risk)

๒. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่เป้าหมายด้านการปฏิบัติหรือการดำเนินงาน การบริหารที่ส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับบุคลากร กระบวนการทำงาน และระบบเทคโนโลยีที่สนองตอบต่อกลยุทธ์และนโยบายของหน่วยงาน (Operational Risk)

๓. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่เป้าหมายด้านการรายงานต่าง ๆ ที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือได้

๔. ทำให้หน่วยงานไม่อาจก้าวไปสู่การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ยอมรับได้ (Compliance Risk)

ซึ่งปัญหาดังกล่าวอาจนำไปสู่ความเสียหายที่เป็นการทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความไว้วางใจจากประชาชน หรืออาจสร้างภาระและปัญหาเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการดำเนินการบริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสร้างภาระผูกพันในทางลบต่อฐานะและความมั่นคงทางการเงินและการดำเนินการบริการสาธารณะ ซึ่งเกิดจากการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติที่ย่อหย่อนทางด้านคุณภาพ ซึ่งไม่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอันเป็นเลิศและการมีจรรยาบรรณที่ดีในการบริการสาธารณะ รวมถึงศักยภาพการจัดการตามสภาวการณ์ที่ต้องปฏิบัติให้สมกับความไว้วางใจจากประชาชนอย่างสมควรจะเป็น

ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำการศึกษาถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อที่จะสามารถนำหลักดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประโยชน์แก่ส่วนรวมสืบไป

## สรุปสาระสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### พระบรมราโชวาทเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงเปรียบเสมือนเสาเข็ม

“เศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเสมือนรากฐานของชีวิตรากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน เปรียบเสมือนเสาเข็มที่ถูกตอรองรับบ้านเรือนตัวอาคารไว้นั้นเองสิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็ม แต่คนส่วนมากมองไม่เห็นเสาเข็ม และลืมเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป”

**ต้องทำแบบคนจน** “ต้อง ทำแบบคนจน เราไม่เป็นประเทศร่ำรวย เรามีพอสมควร พออยู่ได้ แต่ไม่เป็นประเทศที่ก้าวหน้าอย่างมาก เราไม่อยากจะเป็นประเทศก้าวหน้าอย่างมาก เพราะถ้าเราเป็นประเทศก้าวหน้าอย่างมาก ก็จะมีแต่ถอยหลังประเทศเหล่านั้น ที่เป็นประเทศที่มีอุตสาหกรรมก้าวหน้า จะมีแต่ถอยหลังและถอยหลังนำกลัว แต่ถ้าเริ่มการบริหารที่เรียกว่า แบบคนจน แบบที่ไม่ติดกับตำรามากเกินไปทำอย่างมีสามัคคีนี้แหละ คือเมตตา กัน ก็จะอยู่ได้ตลอดไป”

**พึ่งตนเอง (Self-sufficiency)** “Self-sufficiency” นั้น หมายความว่า ผลิตอะไรมีพอที่จะใช้ไม่ต้องไปขอซื้อคนอื่น อยู่ได้ด้วยตนเอง(พึ่งตนเอง)...บางคนแปลจากภาษาฝรั่งว่า ให้ยืนบนขาตัวเอง คำว่า “ยืนบนขาตัวเอง” นี้ มีคนบางคนพูดว่า ขอบกล ใครจะมายืนบนขาคนอื่นมายืนบนขาเรา เราก็โกรธ แต่ตัวเองยืนบนขาตัวเองก็ต้องเสียหลักหกล้มหรือล้มลงอันนี้ ก็เป็นความคิดที่ อาจจะไปหน่อย แต่ว่าเป็นความที่เขาเรียกว่ายืนบนขาของตัวเอง(ซึ่งแปลว่า พึ่งตนเอง) หมายความว่าสองขาของเรานี้ยืนบนพื้น ให้อยู่ได้ไม่หกล้ม ไม่ต้องไปขอยืมขาของคนอื่นมาใช้สำหรับยืน”



**เศรษฐกิจพอเพียง** เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลปัจจุบัน (ร.๙) ทรงชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุค โลกาภิวัตน์ ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรู้และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาต่างๆ มาใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงพระกรุณาปรับปรุงแก้ไขพระราชทานข้างต้น เป็นที่มาของนิยาม **๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข** ที่คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำมาใช้ในการรณรงค์และเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางต่างๆ อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วย **ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน** บนเงื่อนไข **ความรู้ และ คุณธรรม** เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดที่ยึดหลักทางสายกลาง เป็นปรัชญาในการดำรงชีวิตให้มีความสุข ที่จำเป็นต้องใช้ทั้ง **ความรู้ ความเข้าใจ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง)** ผนวกกับ **คุณธรรม (ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน)** ในการดำเนินชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เพียงการประหยัด แต่เป็นการดำเนินชีวิตอย่างชาญฉลาดและสามารถอยู่ได้ แม้ในสถานการณ์ที่มีการแข่งขัน และการไหลบ่าของกระแสโลกาภิวัตน์นำสู่ความสมดุล มั่นคงและยั่งยืนของชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

**ความหมายของหลัก ๓ ห่วง**

ความพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล มีระบบภูมิคุ้มกันที่ดีต่อผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง หากขาดองค์ประกอบใดก็ไม่เป็นความพอเพียงที่สมบูรณ์

ความพอประมาณ คือ ความพอดี กล่าวอย่างง่าย ๆ ว่าเป็นการยืนได้โดยลำแข้งของตนเอง โดยมีการกระทำไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไปในมิติต่าง ๆ เช่น การบริโภค การผลิตอยู่ในระดับสมดุล การใช้จ่าย การออมอยู่ในระดับที่ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเอง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ความมีเหตุมีผล หมายความว่า การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอประมาณในมิติต่างๆ จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุมีผล ต้องเป็นการมองระยะยาว คำนึงถึงความเสี่ยง มีการพิจารณาจากเหตุปัจจัยและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิด

### **ความหมายของหลักเงื่อนไข**

ความรู้รอบรู้ คือ มีความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ อย่างรอบด้าน ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นประโยชน์พื้นฐานเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติอย่างพอเพียง การมีความรอบรู้ย่อมทำให้มีการตัดสินใจที่ถูกต้อง

ความรอบคอบ คือ มีการวางแผนโดยสามารถที่จะนำความรู้และหลักวิชาต่างๆ มาพิจารณาเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน

ความระมัดระวัง คือ ความมีสติ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ในการนำแผนปฏิบัติที่ตั้งอยู่บนหลักวิชาต่างๆ เหล่านั้นไปใช้ในทางปฏิบัติ โดยเป็นการระมัดระวังให้รู้เท่าทันเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย

### **การนำไปปรับใช้**

กรอบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาระบบเศรษฐกิจมหภาคของไทย ได้อิงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกัน เพื่อความอยู่ดีมีสุขมุ่งสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน หรือที่เรียกว่า สังคมสีเขียว (Green Society) ด้วยหลักการดังกล่าว แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ นี้ จะไม่เน้นเรื่องตัวเลขการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ แต่ยังคงให้ความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจแบบทวิลักษณ์ หรือระบบเศรษฐกิจที่มีความแตกต่างกันระหว่างเศรษฐกิจชุมชนเมืองและชนบท

จากหลักการแนวคิดที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้ องค์การสหประชาชาติ (UN) โดย นายโคฟี อันนัน ในฐานะเลขาธิการองค์การสหประชาชาติ ได้เชิดชูเกียรติโดยการทูลเกล้าฯ ถวายรางวัล The Human Development Lifetime Achievement Award แก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และได้มีปาฐกถาถึง-

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงว่าเป็นปรัชญาที่สามารถเริ่มได้จาก การสร้างภูมิคุ้มกันในตนเอง สู้หมู่บ้านและสู่เศรษฐกิจในวงกว้างขึ้น ถือเป็นปรัชญาที่มีประโยชน์สังคมโลก โดยองค์การสหประชาชาติได้สนับสนุนให้ประเทศสมาชิก ๑๖๖ ประเทศยึดเป็นแนวทางสู่การพัฒนาประเทศแบบยั่งยืนด้วย

**สรุป** หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับในสังคมไทยแล้วถือว่าเป็นแนวคิดทฤษฎีใหม่ที่ชวนผู้คนในสังคมกลับมามอง ดูตัวเอง รู้จักประเมินสถานการณ์ของตนว่าตอนนี้มีฐานะความเป็นอยู่ในระดับใด สภาพแวดล้อมที่เราอาศัยอยู่เป็นแบบไหนและเราควรต้องปฏิบัติตัวเช่นไรเพื่อให้สอดคล้อง มีความเหมาะสมได้ นั่นคือหลักความพอเพียง แต่ในทัศนะของผู้เรียนขอเสนอเพิ่มเติมว่า หลักความพอเพียงนี้ไม่แตกต่างจาก **หลักความสันโดษ** คือการสร้างใจของตนเองให้รู้สึกรัก พอใจ ยินดีกับของ ๆ ตนที่มีอยู่ ซึ่ง พุทธองค์ทรงแนะนำพร้าสอนเหล่าพุทธบริษัทให้มีความสันโดษ สอนแม้กระทั่งถึงการครองชีวิตคู่ให้สันโดษในคู่ครอง ถ้าอยากมากทุกข์มาก ไม่อยากไม่ทุกข์ ความพอเพียงก็เช่นเดียวกัน ถ้าย่อยยากรวยจนเกินเหตุจะไม่มีทางเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้เลย

โดยวิทยากร นางกัญญา เงินประดับ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกรับใหญ่

### **สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดิจิทัล**

#### **พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒**

นำไทยเข้าสู่ยุค “ดิจิทัล” โลกปัจจุบันก้าวสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาประเทศด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ปรับปรุงการบริหารงานราชการแผ่นดินในด้านการบริการประชาชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการขับเคลื่อน ซึ่งเทคโนโลยีดิจิทัลได้กลายเป็นส่วนหนึ่งในวิถีชีวิต การประกอบกิจการ งานธุรกิจของภาคประชาชน โดยเครื่องมือสำคัญที่ภาครัฐใช้ผลักดันสนับสนุนและส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลซึ่งก็คือ กฎหมาย ทำให้ภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการบริหารงานราชการอย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบต่างๆ หนึ่งในกฎหมายที่นำมาขับเคลื่อนการบริหารงานราชการ คือพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ เพื่อกำหนดแนวทาง ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยกำหนดให้มี การนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดให้มีบริการสาธารณะ อำนาจ ความสะดวกให้แก่ประชาชน มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกันให้เป็นระบบ ฐานข้อมูลที่สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวก รวดเร็วและน่าเชื่อถือสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนที่มาใช้บริการกับหน่วยงานภาครัฐปัจจุบัน พระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จะทำให้คนไทยเกิดการรับรู้และความเข้าใจถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการเปลี่ยนผ่านภาครัฐสู่ยุคดิจิทัล (Transform Government to The Digital Age) ดังนี้ ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ได้รับบริการดิจิทัลภาครัฐที่ดีขึ้นประชาชนจะได้รับบริการภาครัฐดิจิทัลที่ดีขึ้น เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ จัดทำกระบวนการหรือการดำเนินงานทางดิจิทัลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน (อ้างอิง มาตรา ๑๒ (๒))

๒. ได้รับบริการแบบ One Stop Service ประชาชนจะได้รับความสะดวกจากการเข้ารับบริการภาครัฐมากขึ้น มีการให้บริการแบบ เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สนับสนุนการ เชื่อมโยงบริการดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้เกิดบริการสาธารณะแบบเบ็ดเสร็จตามที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล กำหนด เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน (อ้างอิง มาตรา ๑๐ (๕) และ มาตรา (๑๕))

๓. ไม่ต้องใช้สำเนาเอกสารราชการในการติดต่อภาครัฐ ประชาชนไม่ต้องมีภาระจัดเตรียมสำเนาเอกสารราชการ ใช้บัตรประชาชนของตนเองเพียงใบเดียวสามารถติดต่อได้ทุกเรื่อง เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องจัดส่งข้อมูลหรือสำเนา เอกสารระหว่างกันเอง เพื่อมิให้ต้องเรียกขอสำเนาเอกสารจากประชาชน (อ้างอิง มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๕)

๔. ได้เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลเปิดภาครัฐแบบดิจิทัล ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการหรือข้อมูลเปิดภาครัฐ ผ่านรูปแบบหรือช่องทางดิจิทัลเนื่องจากกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบดังกล่าว ขณะเดียวกันก็ต้องนำข้อมูลไปเปิดเผยไว้ที่ ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้เข้าถึงได้โดยง่ายและสามารถนำข้อมูลไปพัฒนาหรือต่อยอดนวัตกรรมต่างๆ ที่สร้างประโยชน์แก่เศรษฐกิจและสังคมได้อีกด้วย (อ้างอิง มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘)

๕. ได้ใช้ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) สำหรับการใช้บริการดิจิทัลภาครัฐ ประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ระบบบริการดิจิทัลภาครัฐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน ซึ่งมีมาตรฐานและแนวทางที่สอดคล้องกันตามที่คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลกำหนด (อ้างอิงมาตรา ๑๒ (๔))

๖. ได้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ในการจ่ายค่าบริการประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการชำระค่าบริการต่างๆ จากการให้บริการของหน่วยงานของรัฐผ่านระบบ e-payment ซึ่งกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีระบบการชำระเงินทางดิจิทัล ในกรณี ที่มีกฎหมายกำหนดให้สามารถเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมค่าบริการ ค่าปรับหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดจากประชาชนจากการให้บริการภาครัฐ โดยหน่วยงานของรัฐอาจมีข้อตกลงในการจัดเก็บค่าบริการร่วมกับหน่วยงานของรัฐอื่นแทนได้ ด้วย (อ้างอิง มาตรา ๑๒ (๓))

๗. ค่าธรรมเนียมในการใช้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัลจะลดลงในอนาคตในอนาคตประชาชนที่เลือกใช้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลภาครัฐจะจ่ายค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการต่างๆ ให้แก่หน่วยงานของรัฐในอัตราที่ต่ำลง เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอต่อผู้รักษาการตามกฎหมายฉบับต่างๆ ในการพิจารณายกเว้นหรือลดค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าปรับ หรือค่าใช้จ่ายอื่นใด เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายฉบับนี้ (อ้างอิง มาตรา ๗ (๕))

**ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐจะได้รับจากพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. เกิดการบูรณาการร่วมกันและลดปัญหาการทำงานซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงานของรัฐหน่วยงานของรัฐจะมีความทำงานที่บูรณาการกันมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้ต้องเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐและการทำงานให้มีความสอดคล้องกัน รวมทั้ง มีแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการสาธารณะในรูปแบบดิจิทัล (อ้างอิง มาตรา ๔ มาตรา ๕ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะเกิดความสะดวกและลดภาระในการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน เนื่องจากมีการนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริการงานและให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดการดำเนินงานอย่างเต็มศักยภาพ ตลอดจนสามารถเรียกใช้ข้อมูลภาครัฐที่ถูกจัดเก็บอยู่ในรูปแบบดิจิทัลมาใช้ เพื่อสนับสนุนการทำงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (อ้างอิงมาตรา ๔ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๕)

๓. มีธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐเป็นกรอบในการบริหารจัดการข้อมูล หน่วยงานของรัฐมีระบบบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐและข้อมูลของประชาชนที่อยู่ในการควบคุม หรือครอบครองของหน่วยงานของรัฐให้มีความมั่นคงปลอดภัย เนื่องจากมีธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐเป็นกรอบในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ-

รวมทั้ง กำหนดสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ (อ้างอิงมาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๒)

๔. ภาครัฐโปร่งใสและประชาชนมีส่วนร่วม หน่วยงานของรัฐมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เนื่องจากกฎหมายนี้กำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการหรือข้อมูลเปิดภาครัฐ ผ่านรูปแบบหรือช่องทางดิจิทัล ขณะเดียวกันประชาชนสามารถใช้ข้อมูลเปิดภาครัฐในการมีส่วนร่วม ติดตามและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้ (อ้างอิง มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘)

๕. ลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ กฎหมายฉบับนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญประการหนึ่ง โดยกำหนดให้ การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล จะต้องเป็นไปเพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ให้เกิดความคุ้มค่าและเป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินการ รวมทั้ง ต้องพัฒนาให้มีกลไกการใช้ข้อมูลเพื่อลดความซ้ำซ้อน และเกิดความสอดคล้องกับแผนงานและโครงการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐด้วย (อ้างอิง มาตรา ๔ (๕))

๖. เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการพัฒนาหรือยกระดับทักษะด้านดิจิทัล กฎหมายฉบับนี้กำหนดให้ คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีหน้าที่และอำนาจที่สำคัญ ประการหนึ่งในการกำหนดแนวทางการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล ขณะเดียวกันยังกำหนดให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนทางวิชาการเพื่อ ยกระดับทักษะความรู้ ความสามารถด้านดิจิทัลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต่างๆ มี หน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (อ้างอิงมาตรา ๗ (๔) มาตรา ๑๐ (๖) และมาตรา ๑๒ (๖))

๗. สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการจากภาครัฐ ประโยชน์ของการดำเนินการต่าง ๆ เกิดแก่ประชาชน คือ เมื่อได้รับความสะดวกรวดเร็ว ไม่สร้างภาระเกินความจำเป็นจากการบริการภาครัฐ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และเกิดความรู้สึที่ดีระหว่าง ภาครัฐในฐานะเป็นผู้ให้บริการ และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (อ้างอิง วัตถุประสงค์ในมาตรา ๔)

การนำไทยเข้าสู่ยุค “ดิจิทัล” ได้นั้น ทุกภาคส่วน รวมถึงประชาชนจำเป็นต้องปรับตัวไปสู่ความเป็นดิจิทัล โดย ต้องมีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน มีระบบการทำงานและข้อมูล เชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งประชาชนต้องได้รับความสะดวกในการรับบริการ สาธารณะขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตผ่านทางเทคโนโลยีดิจิทัลได้ทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

### สรุป

**ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐ จาก พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ นำไทยเข้าสู่ยุค “ดิจิทัล” ดังนี้**

๑. เกิดการบูรณาการร่วมกัน ลดปัญหาการทำงานซ้ำซ้อน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการ นำเทคโนโลยีมาใช้
๓. มีธรรมาภิบาลข้อมูลเป็นกรอบบริหารจัดการข้อมูล
๔. ภาครัฐโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม
๕. ลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
๖. เจ้าหน้าที่ได้รับการยกระดับทักษะด้านดิจิทัล
๗. สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน

**ประโยชน์ที่ประชาชน จาก พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ นำไทยเข้าสู่ยุค “ดิจิทัล” ดังนี้**

๑. ได้รับการบริการดิจิทัลภาครัฐที่ดีขึ้น

๒. ได้รับบริการแบบ One Stop Service
๓. ไม่ต้องใช้สำเนาเอกสารในการติดต่อราชการ
๔. เข้าถึงข้อมูลเปิดภาครัฐแบบดิจิทัล
๕. ได้ใช้ Digital ID สำหรับใช้บริการดิจิทัลภาครัฐ
๖. ได้ใช้ e-Payment ในการจ่ายค่าบริการ
๗. ค่าธรรมเนียมในการใช้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัลจะลดลงในอนาคต

**สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (วันถัดจากวันที่กฎหมายประกาศลงราชกิจจานุเบกษา)**

**ประชาชนได้ประโยชน์ ดังนี้**

๑. ไม่ต้องตื่นเช้า ไปติดต่อราชการ ขออนุญาต ขอรับบริการได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. ไม่ต้องเข้าแถว ยื่นเอกสารให้เจ้าหน้าที่ทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ต้องไปติดต่อเอง ขอให้เจ้าหน้าที่แจ้งหรือส่งใบอนุญาตให้ทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ต้องไปรับการรับเงิน-จ่ายเงินออนไลน์ พร้อมได้ใบเสร็จรับเงิน
๓. ไม่ต้องถ่ายเอกสาร เพียงแค่นำเอกสารตัวจริงมาเจ้าหน้าที่ต้องทำสำเนาและรับรองเอง ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
๔. ไม่ต้องพกบัตร ไม่ติดติดใบ การแสดงบัตรหรือใบอนุญาตทางอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ดูแทนได้ หน่วยงานต้องเปิดให้ประชาชนตรวจใบอนุญาตทางออนไลน์ได้

**หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติ ดังนี้**

๑. ในการติดต่อราชการเจ้าหน้าที่ต้องทำสำเนาเอกสารหรือหลักฐานที่รัฐออกให้ เช่น บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองความถูกต้องของสำเนาเอง (มาตรา ๑๒)

**ห้ามเรียกเก็บเงิน และ ห้ามใช้เป็นข้ออ้างในความล่าช้า**

๒. ประกาศกำหนดวิธีการแสดงใบอนุญาตด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น แสดงเป็นภาพถ่ายอิเล็กทรอนิกส์ ต้องลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาและเผยแพร่ออนไลน์ (มาตรา ๑๓ (๑) และมาตรา ๒๑)
๓. ข้อมูลสถิติการอนุญาตต้องเปิดเผยให้ประชาชนเข้าชมและตรวจสอบได้ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และไม่มีค่าใช้จ่าย (มาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๑)

**โดยหน่วยงานภาครัฐต้องตรวจสอบ ดังนี้**

๑. มีกระบวนการเรื่องใดที่ต้องยืนยันตัวตนด้วยบุคคล ไม่สามารถรับคำขอหรือการติดต่อด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ หรือไม่ (มาตรา ๗ วรรคห้า)
๒. มีบัตร ใบอนุญาตหรือเอกสารสำคัญใดที่ไม่สามารถตรวจสอบจากภาพถ่ายอิเล็กทรอนิกส์หรือด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่ (มาตรา ๑๔)

**หน่วยงานภาครัฐเริ่มทำเมื่อกฎหมายมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖**

**(๙๐ วันหลังประกาศลงราชกิจจานุเบกษา)**

๑. ห้ามปฏิเสธ หรือไม่ดำเนินการ เพียงเพราะประชาชนยื่นเรื่องหรือคำขอด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (มาตรา ๗)
๒. อย่านิ่งเฉย ถ้าประชาชนส่งเรื่องหรือคำขอผิดหน่วยงาน ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือแจ้งให้ประชาชนทราบว่าควรส่งไปที่หน่วยงานใด (มาตรา ๑๐ วรรคสอง)
๓. ติดต่อมา ติดต่อกลับด้วยวิธีการเดียวกัน ถ้าประชาชนติดต่อมาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ออกเอกสารและติดต่อกลับด้วยวิธีการเดียวกัน เว้น แต่ประชาชนจะระบุขอเป็นประการอื่น เช่น ยื่นคำขอทางอีเมล และระบุขอใบอนุญาตเป็นกระดาษ (มาตรา ๑๑)

ต้องทำภายใน ๙๐ วัน นับแต่ ครม. มีมติกำหนดวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรา ๖ และ ๑๙ โดยหน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ (มาตรา ๑๖ และ มาตรา ๒๐)
๒. การประกาศกำหนดช่องทางทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ประชาชนสามารถติดต่อหน่วยงานได้ เช่น อีเมล กลาง ตามระเบียบงานสารบรรณ LINE หรือ เว็บไซต์ และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่คอยรับเรื่องทางช่องทางดังกล่าวตลอดเวลา (มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง ประกอบมาตรา ๒๐)

#### **ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ**

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของ อบต. และการปรับตัวเองของ อบต. ในแนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล , การบริหารจัดการที่ดี ศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรและชีวิตประจำวันต่อไป
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ มีจิตสำนึกในการบริการที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และปฏิบัติงานภายใต้ทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัลนำไทยเข้าสู่ยุค “ดิจิทัล” และการการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่ง หน่วยงานภาครัฐต้องนำไปปฏิบัติราชการ อันจะนำไปสู่ท้องถิ่นดิจิทัลต่อไป



วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ณ วัดพระธาตุมหาเจดีย์ เชียงแสน จ.เชียงราย      วิถีพอเพียงกับชีวิตที่เพียงพอ

## ผักสวนครัว

ตามรอยพ่อผู้ความว่า " วิถีชีวิตที่เพียงพออย่างพอเพียง "

**แปลงผักสวนครัว**  
มนุษย์สามารถที่จะเรียนรู้ได้เสมอถึงสิ่งใหม่ที่เกิดขึ้นมาในแต่ละวันและสิ่งที่สำคัญ คือต้องอยู่กับปัจจุบันเรียนรู้กับธรรมชาติจะช่วยให้เราเกิดความเข้าใจและแสวงหาทางออกอยู่เสมอและที่สำคัญที่สุดคน

เราไม่ต้องมีการสังเกต ทุกเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นการปลูก ต้นไม้ หรือ พืชผักสวนครัวก็ตาม เราควรมีการสังเกตการเปลี่ยนแปลง และ โรคและแมลงศัตรูพืชที่สำคัญ มาเราต้องไม่ใช้สารเคมี หนึ่งมาใช้ปุ๋ยหมักจากมูลสัตว์และเศษพืชที่หาได้ในชุมชนของตนเอง จะเป็นการช่วยลดรายจ่าย ในการผลิตอาหาร

ให้แก่นตนเองถ้า มนุษย์เรามองนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบที่ในหลวงทรงสั่งสอน ถ่ายทอดมาให้เห็นเป็นแบบอย่าง ที่เรียกว่า "เกษตรแบบทฤษฎีใหม่" และ ที่เรียกกันติดปากเลย คือ เกษตรแบบผสมผสาน และมีอีกคำ คือ เกษตรแบบ วนเกษตร และทุกอย่างที่กล่าวมาล้วนแต่ทำให้เรามีกินมีใช้ ลดรายจ่ายเพิ่ม รายได้ผู้ครัวเรือนทางัดมางา ก็ ตามรอยพ่อทำดังนี้ให้เป็นตัวอย่างแก่ทุกคนที่มาเยือน

**ทางวัดมีการเลี้ยงผึ้ง**  
เองแบบจาวงูสน ใจมาดูเรียนรู้ได้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป

การปลูกผักแบบไฮโดรโปนิกส์เพื่อเป็นแบบอย่างและเรียนรู้ร่วมกันเหมาะสำหรับคนที่ไม่มีที่ทำกินพื้นที่ทำกินน้อย

การเรียนรู้ที่ไม่ยึดติดตำรา คือ วิชาเลี้ยงชีพทำแล้วอยู่รอดมีกิน

### ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### เรียนรู้จากสภาพจริง

ปลูกผักสวนครัวและสามารถนำมาประกอบอาหารลดรายจ่าย และมีประโยชน์ต่อสุขภาพร่างกาย มีผักปลอดภัยไว้รับประทาน

### ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### เรียนรู้จากสภาพจริง สร้างแหล่งอาหาร

## ศูนย์การเรียนรู้โรงเรียนคนสามวัย วัดพระธาตุผาเงา ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

เป็นศูนย์การเรียนรู้โครงการโรงเรียนคนสามวัย แหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ภูมิปัญญา เพื่อพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่นวัตกรรม (คนสามวัย สุขภาพดี มีสุข) ซึ่งเปิดโอกาสให้ทุกเพศทุกวัยมีส่วนร่วมในการบริหาร การคิดกิจกรรม การดำเนินกิจกรรมด้วยตนเอง ได้แสดงความสามารถและเพิ่มคุณค่าของตนเองสู่สาธารณชนและสร้างความเข้มแข็งของผู้สูงอายุในการดำเนินกิจกรรมต่างโดยตนเอง เพื่อตนเองอย่างแท้จริง

### ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

ได้แนวคิดเกี่ยวกับการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การฝึกอาชีพ การมีส่วนร่วม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่นวัตกรรม การส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชนทำให้เกิดรายได้ เพิ่มคุณค่าให้แก่ชุมชนต่อตนเองและสังคมภายนอก ให้สามารถพึ่งพาตนเองสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

## วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

แม่เหิยะโมเดล นอกจากจะมี เทศบาลเมืองแม่เหิยะแล้ว ยังมีหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ หรือ บพท. ที่ประสานงานกับอีกหลายหน่วยงานและหลายองค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคชุมชนให้นำผลงานวิจัยมาปรับใช้ โดยกำหนดให้ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ เป็นพื้นที่ศึกษาหรือ (Research Area) ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแผนการพัฒนา แม่เหิยะโมเดล ให้เป็น สมาร์ทซิตี้ต่างระดมสมองเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาไกลและยกระดับพื้นที่ด้วยการใช้ข้อมูลเปิด ๘๔ ชั้นข้อมูล ของเทศบาลฯ มาพัฒนาและออกแบบเป็นแพลตฟอร์มระบบข้อมูลเมือง (City Data Platform) ซึ่งเป็น Dashboard ที่รวบรวมข้อมูลในพื้นที่ทั้งหมดที่จะมารองรับการพัฒนาเมืองในด้านต่างๆ อย่างครอบคลุม ไม่ว่าจะเป็นการจราจรและความปลอดภัย ความยั่งยืนทางอาหาร คุณภาพชีวิต สาธารณสุข การท่องเที่ยว โครงสร้างพื้นฐานทั้งสาธารณูปโภค ในรูปแบบ Market Place ของเมือง โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะพัฒนาการจัดการเมืองโดยกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลต่อไป

มาในวันนี้ แทบทุกพื้นที่ในเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ล้วนได้รับการปรับเปลี่ยนและพัฒนาในหลายรูปแบบด้วยนวัตกรรมและงานวิจัย จนได้ชื่อว่าเป็น เทศบาลเมืองต้นแบบในระดับประเทศ ที่มีผู้มาศึกษาดูงาน กลายกลุ่ม หลายคณะในแต่ละเดือน ซึ่งนี่เป็นอีกหนึ่งบทพิสูจน์ของภารกิจที่ บพท. พันเพ็ญหลักที่จะนำการพัฒนากระจายลงสู่ทุกพื้นที่ในประเทศไทยด้วยการกำหนดภารกิจต่างๆ ตอบสนองเป้าหมายหลัก คือ “การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและลดความเหลื่อมล้ำผ่านการมองภาพใหญ่ของการพัฒนาประเทศ (Big Picture) แล้วใช้งานวิจัยและนวัตกรรมสร้างการเปลี่ยนแปลง ผ่านการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน การพัฒนากลุ่มอาชีพ การแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาเมือง”

### ถอดรหัสความสำเร็จของ แม่เหิยะโมเดล สมาร์ทซิตี้แห่งเมืองเชียงใหม่

หนึ่งใน Key person ที่มีบทบาทอย่างยิ่งในการเปิดรับและปรับเอาเทคโนโลยี นวัตกรรม และงานวิจัย มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา แม่เหิยะสมาร์ทซิตี้ เป็นใครไปไม่ได้นอกจากพ่อเมืองแม่เหิยะ อย่าง ธนวัฒน์ ยอดใจ นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ จังหวัดเชียงใหม่ ที่คลุกคลีอยู่ในวงการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนี้มากกว่า ๒๒ ปี จนได้รับความเชื่อมั่นในฐานะผู้นำที่มีความตั้งใจและวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน พร้อมลงมือเปลี่ยนแปลงและพัฒนาท้องถิ่น จับมือประชาชนก้าวไปสู่โลกอนาคตด้วยเทคโนโลยี โดยแนวคิดและความตั้งใจในการบริหารเทศบาลเมืองแม่เหิยะสื่อออกมาผ่านแนวทางง่าย ๆ คือ “ในกระบวนการการพัฒนาเมือง ต้องรวมถึงการดูแลพี่น้องประชาชนในเรื่องน้ำไหล ไฟสว่าง ทางดี ประเพณีคงอยู่ การศึกษา วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชน เราจะทำอย่างไรให้กระบวนการการดูแลพี่น้องประชาชนนั้นดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ฉับไว เข้าถึงง่าย เราถึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงเมืองของเรา ด้วยคนของเราเอง”



และเครื่องมือสำคัญที่นำมาปรับใช้เป็นหลัก นั่นคือ การจัดทำฐานข้อมูลอัจฉริยะ การพัฒนารายได้ และ ศูนย์บริการเป็นเลิศ สมาร์ทซิตี ซึ่งทำให้ เทศบาลเมืองแม่เหียะ ได้รับรางวัลที่ ๑ ประเภทโดดเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรการได้สำเร็จ

“ตลอดเวลาที่ได้มาเป็นนายกเทศบาลเมืองแม่เหียะ เราจะได้ได้เห็นประชาชนที่มาติดต่อ หรือร้องทุกข์ ต้องผ่านขั้นตอนที่ยุ่งยากและใช้เวลานาน ประชาชนในพื้นที่เมืองแม่เหียะต้องใช้เวลาเดินทาง ต่อคิวและนั่งรอเป็นเวลานานในการติดต่อชำระทางราชการ ซึ่งภาพนี้ทำให้ผมและทีมงานต้องการพัฒนาและปรับเปลี่ยนให้การบริการประชาชนชาวแม่เหียะนั้นมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่านี้”

“และเพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยากและซับซ้อน จึงให้ไอเดียแก่นักออกแบบในการแบ่งพื้นที่ให้เป็นสัดส่วน เพื่อให้ประชาชนเข้ามาใช้งานได้สะดวก เจ้าหน้าที่ทำงานได้อย่างมีความสุขสบาย ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อประสิทธิภาพงานที่ดียิ่งขึ้น”



“โดยการเปลี่ยนรูปแบบการบริการสาธารณะรูปแบบใหม่ของเทศบาลแม่เหียะ เป็นการใช้อิเดีย ‘วัน สตีป เซอร์วิส’ หรือการใช้เทคโนโลยีเข้ามาสู่กระบวนการบริการสาธารณะ เป็นแนวคิดที่ต้องการอำนวยความสะดวกให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถรับบริการจากหน่วยงานราชการต่าง ๆ ได้ในที่แห่งเดียว นั่นคือ ‘ศูนย์บริการเป็นเลิศ’ เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างครบถ้วน รวดเร็ว ประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่าย”

“นอกจากนั้น ยังมีการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีเข้าสู่กระบวนการการทำงานแก่ประชาชน โดยใช้ระบบมือถือ คือ แอปพลิเคชัน ‘เทศบาลเมืองแม่เหียะ’ ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของเทศบาลได้ทุกที่ เรียกว่า ประชาชนอยู่ที่ไหน เทศบาลอยู่ไหน เพียงแค่หยิบโทรศัพท์ขึ้นมา เปิดแอปพลิเคชันก็เจอกันแล้ว”

“ไม่ว่าประชาชนจะร้องทุกข์ แจ้งรายงาน หรือขออนุมัติ สามารถทำได้ครบ จบที่แอปพลิเคชันเดียว ทั้งยังสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ด้วย เพราะสามารถประมวลผลการทำงานของแต่ละกองได้เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน และรายปี ซึ่งตัวผม นายกเทศมนตรีฯ ก็สามารถติดตามดูรายงานได้ตลอดเวลา และเนื่องจากเป็นระบบออนไลน์ เทศบาลจึงต้องจัดทำฐานข้อมูล เพื่อวางแผนพัฒนาองค์กรต่อไปด้วย”

**ระบบฐานข้อมูลที่แม่นยำ กลไกสำคัญของการสร้าง “แม่เหียะโมเดล สมาร์ทซิตี”**

ความสามารถที่เราพบเจอที่เทศบาลเมืองแม่เหียะ ที่ทำให้เราต้องแปลกใจ นั่นคือ ระบบฐานข้อมูล ที่ทันสมัยสำหรับจัดการเก็บข้อมูลต่างๆ ไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อใช้บริหารองค์กรและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ แม่นยำนี้เอง ที่จะส่งผลต่อการทำงานของเทศบาลในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนการพัฒนาพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น



“ภายในสำนักงานจึงมีอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทำฐานข้อมูลมากมาย ไม่ว่าจะเป็นโดรน กล้อง ๓๖๐ องศา และกล้องวัดระยะ ซึ่งการทำงานของโดรน จะใช้สำหรับแยกประเภทที่ดินของเมือง เช่น พื้นที่ทำการพาณิชย์ พื้นที่เกษตรกรรม เพื่อทำการวางระบบจัดเก็บภาษี ปี ๒๕๖๕ ซึ่งการวางระบบการจัดเก็บภาษีที่ดินใหม่โดยอาศัยเทคโนโลยีโดรนนี้ ทำให้เทศบาลสามารถจัดเก็บภาษีที่ดินได้เพิ่มถึง ๒๐๐ เปอร์เซ็นต์” โดย นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ ยังย้ำถึงหัวใจสำคัญของการบริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในยุคปัจจุบันเพื่อมุ่งสู่การเป็น Smart city ด้วยว่า “การพัฒนาท้องถิ่นทำได้แค่ไหนขึ้นอยู่กับฐานข้อมูล จึงต้องมีการดำเนินการทำฐานข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนที่เสียภาษี ว่าเป็นการเก็บภาษีที่ถูกต้อง ถูกระเบียบ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้” นอกจากนี้ ที่ผ่านมายังมีการปรับเอางานวิจัยหลากหลาย ด้วยการประสานงานร่วมกันกับ บพท. และหลากหลายหน่วยงาน อาทิ

### โครงการเมืองสีเขียวโดยการพัฒนาแปลงปลูกพืชผักอินทรีย์ปลอดสารพิษ เสริมสร้างเศรษฐกิจระดับชุมชน

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรายได้ให้ผู้เปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ พื้นที่ปลูกเกษตรอินทรีย์อย่างต่อเนื่อง ช่วยเสริมสร้างเศรษฐกิจระดับชุมชนในพื้นที่เทศบาลแม่เหิยะ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างเทศบาลและผู้มีรายได้น้อย



### แพลตฟอร์มระบบข้อมูลเมือง (City Data Platform)

แพลตฟอร์มกลางเชื่อมต่อแพลตฟอร์มย่อยที่ช่วยในการดำเนินการในพื้นที่ ประกอบด้วย

#### แพลตฟอร์มระบบข้อมูลเมือง (City Data Platform)

ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการต่อยอดการบริหารจัดการเชิงนโยบายและการบริหารจัดการแก้ปัญหาในพื้นที่

#### แพลตฟอร์มระบบบริหารจัดการ (Market Place)

เพื่อตอบสนองความต้องการสินค้าและบริการของคนในพื้นที่ เป็นแพลตฟอร์มสำหรับซื้อขายสินค้าในชุมชน เพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ของผู้ประกอบการ ทำให้เกิดโครงสร้างเศรษฐกิจแบบ Social Enterprise

#### แพลตฟอร์ม HUG MAEHIA “ฮักแม่เหิยะ”

จัดทำขึ้นเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในพื้นที่เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งข้อมูลต่างๆ และยังมีข้อมูลพื้นฐานสนับสนุนการบริหารจัดการด้านต่างๆ และยังดำเนินการเฝ้าระวัง สอบสวน ควบคุมและผ่อนคลายมาตรการในอนาคตได้และเปิดให้ประชาชนได้ลงทะเบียนเมื่อเดินทางเข้ามาในพื้นที่ตำบลแม่เหิยะ



### ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

- สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้งานจริง จะทำให้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดเก็บภาษีและรายได้ต่างๆ การจัดตั้งศูนย์ One Stop Service
- ได้แนวความคิดการปรับปรุงเมืองสามารถทำได้ด้วยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ได้แนวความคิดการบริหารจัดการเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ได้แนวคิดด้านระบบการปฏิบัติงานราชการที่เป็นระบบขององค์กรที่ไปศึกษาดูงานมาปรับใช้
- ได้แนวคิดด้านการพัฒนาพื้นที่ชุมชนเมือง การใช้พื้นที่สาธารณะให้เป็นประโยชน์มาปรับใช้
- ได้แนวคิด การเรียนรู้ทำความเข้าใจระบบโปรแกรม QGIS, LTAX๓๐๐๐, Google Earth ซึ่งนำมาเชื่อมโยงกันในการใช้กับงานแผนที่ภาษี และงานจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
- ได้แนวความคิดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานร่วมกับชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ได้แนวความคิดการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ

### วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

เดิมเทศบาลตำบลสันทรายหลวงมีฐานะเป็นสุขาภิบาลได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งสุขาภิบาลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๙๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๔ ตอนที่ ๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๐ โดยได้ขยายเขตการปกครอง ๒ ครั้ง ต่อมาได้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ปัจจุบันมีพื้นที่ ๓๖ ตารางกิโลเมตร ซึ่งได้จัดตั้งโรงฆ่าสัตว์บริเวณสถานีดับเพลิงเทศบาลตำบลสันทรายหลวง ต่อมาในปี พ.ศ.๒๕๕๐ เทศบาลตำบลสันทรายหลวงเห็นว่าประชาชนในพื้นที่ที่ประกอบอาชีพค้าขายเนื้อสัตว์ได้มีการสั่งซื้อเนื้อสัตว์จากโรงงานจำหน่ายเนื้อสัตว์เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับเกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมน้ำเน่าเสียและมีกลิ่นเหม็น จึงได้ดำเนินการปิดโรงฆ่าสัตว์ และได้เริ่มทำการปรับปรุงพื้นที่ฟูลาน้ำใจซึ่งไหลผ่านตั้งแต่สถานีดับเพลิงเป็นต้นไป โดยการขุดลอกลำเหมืองโดยความมือของประชาชนทุกภาคส่วน รวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสภาพแวดล้อมของบ้านและพื้นที่โล่งรอบบ้านให้สวยงามเช่นกัน ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลสันทรายหลวงที่ว่า “สันทรายสังคมดี สิ่งแวดล้อมดี คุณภาพชีวิตดี ประชาชนมีส่วนร่วม”

ต่อมาในปี พ.ศ.๒๕๕๑ เทศบาลตำบลสันทรายหลวงได้ย้ายที่ทำการมาตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๙ หมู่ ตำบลสันทรายน้อย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเสด็จมาเปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๑ หลังจากนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เทศบาลตำบลสันทรายหลวงได้ดำเนินการจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างเป็นสวนสาธารณะหรือตลาดชุมชน จำนวน ๔ ไร่ และในปี พ.ศ.๒๕๕๕ เทศบาลฯ ได้ซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างเป็นสวนสาธารณะหรือตลาดชุมชนต่อที่ดินเดิมที่ได้จัดซื้อไปแล้ว จำนวน ๓ ไร่ ๗๗ ตารางวา ซึ่งเทศบาลได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการให้กับประชาชน เนื่องจากการก่อสร้างดังกล่าวจะสามารถนำมาซึ่งประโยชน์ต่อประชาชน ทั้ง ๒๑ หมู่บ้าน และประชาชนทั่วไปได้ใช้ร่วมกัน เมื่อก่อสร้างเป็นสวนสาธารณะหรือตลาดชุมชนแล้ว จะช่วยทำให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีสถานที่ใน

การออกกำลังกาย มีการบริหารจัดการสวนสาธารณะ สนามกีฬาพร้อมทั้งจัดอุปกรณ์ สถานที่ให้มีเหมาะสม มีความปลอดภัยรองรับการให้บริการประชาชน สามารถเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนและมุ่งหวังให้เป็นปอด-

ในเมืองอย่างยั่งยืน นอกจากนั้นยังสามารถเป็นสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจให้กับประชาชน เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมต่างๆ รวมทั้ง ยังสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้อีกทางหนึ่ง และหากก่อสร้างตลาดชุมชนก็จะทำให้ประชาชนมีสถานที่สำหรับซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าภายในชุมชนเป็นการสร้างรายได้ สร้างอาชีพให้กับประชาชนต่อไป

หลังจากนั้นเทศบาลตำบลสันทรายหลวงได้มีการพัฒนาพื้นที่โดยการขอคืนพื้นที่ลำน้ำไ้จากประชาชนที่รูกลำน้ำไ้ มีการขุดลอกลำเหมืองเพื่อแก้ปัญหาน้ำตื้นเขินการสะสมของเศษวัชพืชเศษใบไม้ทำให้น้ำเน่าเสีย การดำเนินการก่อสร้างพนังกันดิน ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้สวยงาม โดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียวปลูกต้นไม้ขนาดใหญ่ การอนุรักษ์พันธุ์ปลา ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ประชาชนและทุกฝ่ายได้รับความรู้ ความตระหนักต่อคุณค่าและความสำคัญของแม่น้ำ คู คลอง รวมทั้งเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป ในปัจจุบันเทศบาลตำบลสันทรายหลวง มีพื้นที่สวนสาธารณะทั้งหมดโดยประมาณ จำนวน ๒๕ ไร่ โดยมีการพัฒนา ปรับปรุงในด้านต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงน้ำเน่าเสีย การก่อสร้างทางเดินสำหรับประชาชนเดินออกกำลังกาย การปลูกต้นไม้หลากหลายสายพันธุ์ อาทิ ต้นหมากซึ่งเป็นสัญลักษณ์ประจำอำเภอสันทราย ตามคำขวัญ “เกษตรดี สตรีสวย รวยหมาก ของฝากข้าวแต๋น แนนแพ้นคุณธรรม” รวมไปถึงการก่อสร้างฝายกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร และลดปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากในพื้นที่ นอกจากนั้นเทศบาลตำบลสันทรายหลวงได้เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เลขที่สมาชิก ๘-๕๕๐๑๔๐๒ ซึ่งได้ดำเนินการปรับพื้นที่ให้มีความหลากหลายทางพันธุกรรมพืช เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงต้องการให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่น รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และเห็นคุณค่าการใช้ประโยชน์ของทรัพยากรท้องถิ่น โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๑. การจัดทำข้อมูลพื้นที่สีเขียวในเมือง
๒. พื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
๓. การปกป้องพันธุกรรมพืชท้องถิ่น
๔. การปลูกรักษาพันธุกรรมพืชท้องถิ่น
๕. การอนุรักษ์ต้นไม้ใหญ่ในเมือง
๖. การมีส่วนร่วมรักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง
๗. นวัตกรรมจัดการพื้นที่สีเขียวในเมืองอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลสันทรายหลวงได้เปิดสวนสาธารณะให้ประชาชนทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ในการออกกำลังกาย การแข่งขันกีฬาสากลและกีฬาพื้นบ้าน ตลอดจนเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนันทนาการสำหรับให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้พักผ่อนหย่อนใจ และทำกิจกรรมร่วมกัน ประกอบด้วย ลานสำหรับเดินหรือวิ่ง สวนสุขภาพพร้อมเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง ลานกิจกรรมเอนกประสงค์ ทางเดิน ลานพักผ่อน ศาลาพักผ่อน สระน้ำพร้อมสวนหย่อม สำหรับให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้พักผ่อนหย่อนใจ ตลอดจนสามารถใช้ในการจัดกิจกรรมสาธารณะต่างๆ เสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนและนักท่องเที่ยว เป็นการเพิ่มทางเลือกในการท่องเที่ยวให้กับนักท่องเที่ยว พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว ซึ่งจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับการท่องเที่ยวของอำเภอสันทราย อีกทั้งยังช่วยแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมเพราะมีต้นไม้จำนวนมากเปรียบเสมือนปอดและเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ให้กับคนในชุมชนเป็นอย่างดี

นอกจากนั้น เทศบาลตำบลสันทรายหลวงได้จัดสถานที่บางส่วนเป็นตลาดชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนที่ประกอบอาชีพทางการเกษตรและผู้ประกอบอาชีพกลุ่ม OTOP กระจายรายได้สู่ประชาชนโดยตรง ประชาชนได้ซื้อสินค้าราคาถูก มีความเหมาะสมกับสภาพการใช้งานในชุมชน และสามารถลดรายจ่ายของครัวเรือน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปสามารถซื้อขายสินค้าแลกเปลี่ยนสินค้าภายในชุมชนโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด อาทิเช่น ผลผลิตทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP อาหารพื้นเมืองต่าง ๆ ซึ่งเปิดทำการในทุกวันพุธและวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น การจัดทำโครงการใช้จุลินทรีย์บำบัดน้ำเสียหรือ EM เพื่อปรับปรุงแหล่งน้ำ การจัดเก็บผักตบชวาในบริเวณแหล่งน้ำ การปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสต่างๆ กิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก Big Cleaning Day พัฒนาลำน้ำโจ้และบริเวณพื้นที่ข้างเคียง การส่งเสริมกิจกรรมลานคนเมือง “กิจกรรมขันโตกนานาชาติ” การจัดกิจกรรม “กาดมั่ว ครัวฮ่อม” การจัดประเพณีปีใหม่เมืองเพื่อสืบสานวัฒนธรรมช่วงเทศกาลสงกรานต์ การจัดประเพณีเป็ง รวมทั้งเป็นสถานที่ในการประกอบพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ของอำเภอสันทราย เป็นต้น

เทศบาลตำบลสันทรายหลวง ที่จะดำเนินการด้านส่งเสริมดูแลสภาพแวดล้อมของเมืองให้สวยงาม ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามถนนหนทาง ที่สาธารณะ สะพาน สวนสาธารณะ วัด สถานที่ราชการ รวมทั้ง การส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสภาพแวดล้อมของบ้านและพื้นที่โล่งรอบบ้านให้สวยงามเช่นกัน , ส่งเสริมการออกกำลังกายของประชาชน การบริหารจัดการ สวนสาธารณะ สนามกีฬา ด้วยการจัดอุปกรณ์ จัดสถานที่ให้เหมาะสม มีความปลอดภัย รองรับการใช้บริการประชาชน รวมไปถึงการสนับสนุนกลุ่มต่างๆ รวมไปถึงการป้องกันการรุกรานที่สาธารณะ ด้วยการบริหารจัดการ เพื่อจัดระเบียบชุมชนที่ รุกกล้าที่สาธารณะให้เหมาะสม ตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “**สันทรายสังคมดี สิ่งแวดล้อมดี คุณภาพชีวิตดี ประชาชนมีส่วนร่วม**” โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมในชุมชนโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจและรับฟังความคิดเห็นในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนอย่างยั่งยืน โดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล โดยการพัฒนาพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรายหลวง และซื้อพื้นที่ของเอกชนเพิ่มปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำโจ้ ที่มีความน่าเสียเนื่องจากเดิมพื้นที่บริเวณลำน้ำเป็นที่ปล่อยของเสียจากโรงฆ่าสัตว์สมัยสุขาภิบาล แต่ปัจจุบันได้ขอเวนคืนพื้นที่ ปิดโรงฆ่าสัตว์ เพื่อดำเนินการทำสวนสาธารณะ ประจำพื้นที่เทศบาลตำบลสันทรายหลวง ซึ่งมีจำนวนพื้นที่ประมาณ ๒๕.๒๔ ไร่ หรือมีพื้นที่ทั้งหมด ๔๐,๓๙๑.๖๗ ม<sup>๒</sup> (๔๓๔,๗๗๒.๓๒ ฟุต<sup>๒</sup>) รวมระยะทาง : ๑.๘๗ กม. (๑.๑๖ ไมล์) โดยมีการพัฒนาปรับปรุงต่างๆ เช่น ปรับปรุงน้ำเน่าเสีย จัดทำทางเดิน ปลูกต้นไม้ต่างๆ พันธุ์ อาทิ ต้นหมากซึ่งเป็นสัญลักษณ์ประจำอำเภอสันทรายตามคำขวัญ “เกษตรดี สตรีสวย รวยหมากของฝากข้าวแต่น น่านแพ้นคุณธรรม” รวมไปถึง การสร้างฝายกักเก็บน้ำไว้ใช้ เพื่อการเกษตรและลดปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากในพื้นที่ ประกอบกับการขอเวนคืนพื้นที่จากประชาชนที่รุกรานลำน้ำโจ้ โดยการดำเนินการทั้งหมดได้รับความเห็นชอบจากการประชุมประชาคมระดับเทศบาล และได้รับการอนุมัติงบประมาณจากสภาเทศบาลตำบลสันทรายหลวง เพื่อปรับปรุงพื้นที่ให้กลายเป็นสวนสาธารณะเทศบาลตำบลสันทรายหลวง ซึ่ง ใช้ระยะเวลาในการพัฒนาถึง ๑๐ ปี เพื่อให้มีสวนสาธารณะสำหรับใช้ในการพักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและปัจจุบันผู้บริหารมีนโยบายที่จะปรับปรุงพื้นที่ ให้มีความหลากหลายทางพันธุกรรมพืช เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงต้องการให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการปกป้องรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่น รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และเห็นคุณค่าการใช้ประโยชน์ของทรัพยากรท้องถิ่น โดยมีกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดทำข้อมูลพื้นที่สีเขียวในเมือง
๒. พื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
๓. การปกป้องพันธุกรรมพืชท้องถิ่น
๔. การปลูกรักษาพันธุกรรมพืชท้องถิ่น
๕. การอนุรักษ์ต้นไม้ใหญ่ในเมือง
๖. การมีส่วนร่วมรักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง
๗. นวัตกรรมการจัดการพื้นที่สีเขียวในเมืองอย่างยั่งยืน

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในชุมชนโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และรับฟังความคิดเห็น
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมภายในชุมชนสู่กระบวนการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวในหมู่บ้าน/ชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พัฒนาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหมู่บ้าน/ชุมชน สนองพระราชดำริตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๔. เพื่อส่งเสริมให้หมู่บ้าน/ชุมชนร่วมกันปลูกรักษาพันธุกรรมพืช , การอนุรักษ์ต้นไม้ใหญ่ , ปกป้องพันธุกรรมพืชประจำท้องถิ่น

#### **เป้าหมาย**

ปลูกป่าในเขตประจำชุมชน ณ บริเวณสวนสาธารณะเทศบาลตำบลสันทรายหลวง

#### **ขั้นตอนการดำเนินโครงการ**

๑. การประชุมชี้แจงกำหนดแนวทางการดำเนินงาน แผนงานและโครงการต่างๆ
๒. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนงาน/โครงการ ได้แก่
  - ๒.๑ การจัดทำข้อมูลพื้นที่สีเขียวในเมือง
  - ๒.๒ พื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
  - ๒.๓ การปกป้องพันธุกรรมพืชท้องถิ่น
  - ๒.๔ การปลูกรักษาพันธุกรรมพืชท้องถิ่น
  - ๒.๕ การอนุรักษ์ต้นไม้ใหญ่ในเมือง
  - ๒.๖ การมีส่วนร่วมรักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง
  - ๒.๗ นวัตกรรมการจัดการพื้นที่สีเขียวในเมืองอย่างยั่งยืน
๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ และผลที่คาดว่าจะพัฒนาเพิ่มในงบประมาณถัดไป
๔. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินพื้นที่สีเขียวในเมือง
๕. ส่งผลการดำเนินงานเข้าร่วมประกวด

#### **กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันทรายหลวง ประกอบด้วย กำนัน กลุ่มผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มสตรี แม่บ้าน กลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเยาวชน คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาล ตำบลสันทรายหลวง

#### **พื้นที่ดำเนินการ**

บริเวณสวนสาธารณะเทศบาลตำบลสันทรายหลวง



### ผลที่คาดว่าจะได้รับที่เป็นรูปธรรมในระดับผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่เกิดการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวในหมู่บ้าน/ชุมชน
๒. ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมการอนุรักษ์พัฒนา ปกป้องพันธุ์กรรมพืชประจำท้องถิ่น และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหมู่บ้าน/ชุมชน สนองพระราชดำริตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ได้ร่วมรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวในเมือง ระดับเทศบาลตำบลสันทรายหลวง
๔. หมู่บ้าน/ชุมชนสามารถช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในเมืองและชุมชนตามวิสัยทัศน์ “สันทรายสังคมดี สิ่งแวดล้อมดี คุณภาพชีวิตดี ประชาชนมีส่วนร่วม”

### ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

- ได้แนวคิด ทักษะการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาตั้งแต่ต้นทางจากครัวเรือน ยังประโยชน์ให้พี่น้องประชาชนมีพื้นที่สาธารณะที่มีสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์ และมีส่วนร่วมในการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสมกับพื้นที่/ชุมชน
- ได้แนวคิดในการบูรณาการร่วมกับภาคเอกชน ภาคประชาชนและทุกภาคส่วนในการพัฒนาลำน้ำสาธารณะ "ทำหลังบ้านเป็นหน้าบ้าน" ได้อย่างสะอาด สวยงาม เป็นแบบอย่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลข้างเฝือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



### แผนที่เทศบาลตำบลช้างเผือก



มีพื้นที่ รวมทั้งหมด  
6.1 ตารางกิโลเมตร

ทิศเหนือ -- จดเขตตำบลเมืองปทุมธานี เขตทหารมณฑลทหารบกที่ 33  
ทิศใต้ -- จดเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ ด้านถนนหัวแก้ว  
ทิศตะวันออก -- จดเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ ด้านถนนเชียงใหม่-ลำปาง  
ทิศตะวันตก -- จดเขตอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย

## การจัดการขยะมูลฝอย

### เทศบาลตำบลช้างเผือก



### การจัดเก็บขยะ



ขยะมูลฝอย ที่เทศบาลจัดเก็บเป็นประจำทุกวันจะให้บริษัทเอกชนขนขยะมูลฝอยไปกำจัดจากลานที่พักขยะของเทศบาลตำบลช้างเผือกนำไปยังสถานที่รับกำจัดขยะโดยวิธีฝังกลบที่ถูกต้องตามหลักสุขภาพ โดยดำเนินการขนถ่ายขยะมูลฝอยที่เทศบาลตำบลช้างเผือก จัดเก็บปริมาณขยะไม่น้อยกว่า 32 ตัน/วัน



### ขั้นตอนการจัดเก็บขยะ



ปฏิบัติงาน วันจันทร์ - อาทิตย์ (ตั้งแต่เวลา 03.00 - 12.00น.)



### ปัญหาสุขภาพ







### การขยะมูลฝอย





### การขนย้ายขยะมูลฝอย




### การขนย้ายขยะมูลฝอย




### การผลิตปุ๋ยอินทรีย์

**ปริมาณมาก**  
แบบไม่สัปดาห์ละ  
วิธีวิศวกรรมแก้ไข 1

ข้อดี:  
- สามารถขยายพื้นที่การผลิตได้  
- สามารถผลิตปุ๋ยได้เป็นจำนวนมาก  
- สามารถผลิตปุ๋ยได้เป็นเวลานาน  
- สามารถผลิตปุ๋ยได้เป็นเวลานาน

ข้อเสีย:  
- ระยะเวลาการผลิตนาน  
- ระยะเวลาการผลิตนาน  
- ระยะเวลาการผลิตนาน

### การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ใหม่

**วิธีวิศวกรรมแก้ไข 1**

ข้อดี:  
- สามารถขยายพื้นที่การผลิตได้  
- สามารถผลิตปุ๋ยได้เป็นจำนวนมาก  
- สามารถผลิตปุ๋ยได้เป็นเวลานาน  
- สามารถผลิตปุ๋ยได้เป็นเวลานาน

ข้อเสีย:  
- ระยะเวลาการผลิตนาน  
- ระยะเวลาการผลิตนาน  
- ระยะเวลาการผลิตนาน

### ขยะเปียก






### การจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน พื้นที่เทศบาลตำบลช้างเผือก








ศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุและผู้พิการตำบลข้างเคือก



ความร่วมมือระหว่างหลายหน่วยงาน

1. เทศบาลตำบลข้างเคือก
2. รพ.สต.บ้านเจ็ดยอด
3. ชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน
4. แกนนำสุขภาพ
5. อสม.ตำบลข้างเคือก
6. รพ.นครพิงค์

กิจกรรมกายภาพบำบัด ทุกวันจันทร์และพุธ



\* ตารางปฏิบัติงานของศูนย์ฟื้นฟู

จันทร์	กายภาพ	
อังคาร	ฝังเข็ม	
พุธ	พัฒนาการเด็ก	<b>**อยู่ระหว่าง ดำเนินการ**</b>
พฤหัสบดี	ฝังเข็ม	
ศุกร์	แพทย์แผนไทย	

กายภาพ (วันจันทร์)



ฝังเข็ม (วันอังคาร/พฤหัสบดี)



แพทย์แผนไทย (วันศุกร์)



\* กิจกรรมอื่นๆ นอกเหนือกิจกรรมภายในศูนย์





### ระเบียบการรับ-ส่ง

1. ต้องไม่ใช่ผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือมีปัญหาลงมือสามารถเดินทางโดยลำพังได้ (ผ่านการประเมินจากพยาบาลแล้วว่าสามารถไปได้)
2. ต้องเดินทางมาทำงานของทางเทศบาลเท่านั้น (08.30น. - 16.30น.) จันทร์-เสาร์
3. ผู้ฉีดยาจะต้องขึ้นรถไปด้วยทุกครั้ง ทุกกรณี

**ฉุกเฉิน เรียก 1669 EMS เท่านั้น**



### เยี่ยมบ้าน ร่วมกับ หมอจ. เพื่อมอบเงินช่วยเหลือฉุกเฉิน



### กิจกรรมประชุม CG+CM เดือนละ 1 ครั้ง สุจริตราษฎร์เตือน

1. ส่งรายงานการเยี่ยมบ้านของ CG
2. อบรมความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น
3. จัดถามปัญหาและข้อสงสัย
4. เพิ่มเดิมครุสใหม่



### กิจกรรมเยี่ยมบ้าน

เยี่ยมบ้านคัดกรอง ร่วมกับทีมหมอครอบครัว



### เยี่ยมบ้านประเมินผู้ป่วย ถก รวบรวม CM ร่วมกับ CG ที่รับผิดชอบ เพื่อประเมินทำ Care plan



### เยี่ยมบ้านโดย CG อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์



ส่งประวัติบ้านมาไว้ที่ศูนย์หรือส่งมาทางไลน์

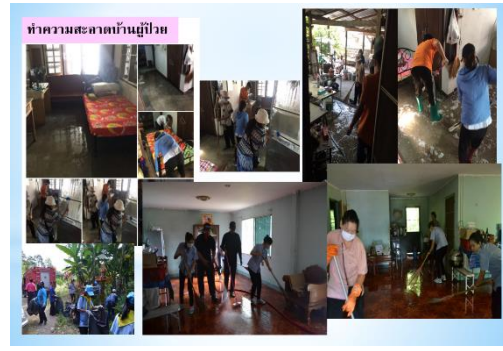


### เยี่ยมบ้านโดย CM อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน



### \*จิตอาสาช่วยดูแลผู้ป่วย





### ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

- ได้ทราบแนวคิดการบริหารจัดการขยะ สามารถนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการริเริ่มโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ คณะศึกษาดูงานสามารถนำโครงการดังกล่าวมาวางแผน/วางแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ เช่น ขยะเปียก ไม่ทิ้งในท่อระบายน้ำ ทำให้ลดน้ำเน่าเสีย ลดความสกปรกและโรคระบาดในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

- ได้ทราบแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข การดูแลฟื้นฟูผู้สูงอายุผู้พิการ โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แนวทางการปฏิบัติงานและนวัตกรรมใหม่ที่นำมาปรับใช้ในการจัดการด้านสาธารณสุขที่ทันต่อสถานการณ์และปัญหาในปัจจุบันอย่างทันท่วงที อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ และแนวคิดนวัตกรรมใหม่ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เช่น การบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) สามารถนำไปปรับใช้ต่อยอดได้เป็นอย่างดีและเกิดประโยชน์ต่อไป

## สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากการใช้แบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฯ ของผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔๓ คน แยกเป็น เพศชาย ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๑ และเพศหญิง ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๙ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>๑. ด้านการฝึกอบรม</b>					
๑.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๑๙	๒๐	๔	๐	๐
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๒๑	๑๙	๓	๐	๐
๑.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๒	๒๒	๙	๐	๐
๑.๔ รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗	๒๒	๔	๐	๐
๑.๕ คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๒๔	๑๕	๔	๐	๐
<b>๒. ด้านวิทยากร</b>					
๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	๑๘	๒๐	๕	๐	๐
๒.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	๑๗	๒๑	๕	๐	๐
๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	๑๕	๒๖	๒	๐	๐
๒.๔ การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๑๖	๒๔	๓	๐	๐
<b>๓. ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม</b>					
๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจ <i>ก่อน</i> การฝึกอบรม	๑๐	๒๓	๑๐	๐	๐
๓.๒ ความรู้ ความเข้าใจ <i>หลัง</i> การฝึกอบรม	๒๑	๑๙	๓	๐	๐
<b>๔. ด้านการอำนวยความสะดวก</b>					
๔.๑ โสตทัศนอุปกรณ์	๑๘	๒๒	๓	๐	๐
๔.๒ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๒๓	๒๐	๐	๐	๐
๔.๓ อาหาร , เครื่องดื่ม	๒๑	๑๕	๗	๐	๐

จากตารางสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในด้านต่างๆ สรุปได้ดังนี้

### ๑. ด้านการฝึกอบรม

๑.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๙ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐

๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ รองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๘ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘

๑.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๑ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓

๑.๔ รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๗ รองลงมาอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๓ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐

๑.๕ คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๒ รองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๘ และ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๐

## ๒. ด้านวิทยากร

๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓

๒.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓

๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๖๐.๔๗ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๘ และ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๕

๒.๔ การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๕๕.๘๑ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๑ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘

## ๓. ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจ *ก่อน* การฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๘ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๖ และ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๖

๓.๒ ความรู้ ความเข้าใจ *หลัง* การฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ รองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๙ และ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๗

## ๔. ด้านการอำนวยความสะดวก

๔.๑ โสตทัศนูปกรณ์ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖ และระดับปานกลาง คิดเป็น ร้อยละ ๖.๙๘

๔.๒ เจ้าหน้าที่สนับสนุน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๙ รองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑



๔.๓ อาหาร , เครื่องดื่ม พบว่า ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ รองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๘ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๘

### ข้อเสนอแนะ

๑. กระตุ้นการเข้าถึงเทคโนโลยีของบุคลากรทุกคนในการปฏิบัติราชการเพื่อความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการประชาชนตลอดจนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
๒. องค์กรส่วนบริหารส่วนตำบลควรนำความรู้ต่างๆ มาปรับปรุงใช้ในการพัฒนา ขับเคลื่อนเพื่อเป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง
๓. เป็นโครงการที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการมากๆ อยากให้จัดโครงการอย่างต่อเนื่อง
๔. ควรมีการจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่อีก จะทำให้เห็นการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานอื่น เพื่อนำแนวคิดที่ได้นำมาพัฒนาปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อให้ดีขึ้น
๕. เป็นโครงการที่ดีและเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร การปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี
๖. เป็นโครงการที่เสริมสร้าง ความรัก ความสามัคคี ประองตองของบุคลากรในองค์กร อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาการทำงาน/การประสานงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควรมีการจัดโครงการต่อเนื่อง

### ความรู้ ความเข้าใจที่ท่านอยากให้จัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป ได้แก่

๑. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด
๒. เนื้อหาในเชิงลึกในการจัดทำงบประมาณ แผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึง การโครงสร้างการบริหาร
๓. การบริหารภายในองค์กร ทางด้านสุขอนามัย สิ่งแวดล้อมในการทำงาน การบริหารจัดการขยะ
๔. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารภาครัฐแนวใหม่
๕. การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๗. แนวทางการบริหารงานองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๘. การส่งเสริมพัฒนาองค์กรสู่ท้องถิ่นดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม

\*\*\*\*\*



**ภาคผนวก ๑**  
**ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการ**

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ ตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

---





โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย





โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่









โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

---





โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ เทศบาลตำบลข้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

---



**ภาคผนวก ๒**  
**รายละเอียดโครงการฯ**



โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการปรับปรุงระบบราชการของหน่วยงานภาครัฐในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น โดยปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างใน ส่วนราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ อีกทั้งแก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจนสามารถบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางในการบริการประชาชน โดยยกระดับการบริการภาครัฐให้มี ประสิทธิภาพ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งใน รูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชน และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ การพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานอย่างประหยัคมี ประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วาง มาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่ กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบชิง เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับ ประชาชนมีอำนาจหน้าที่บริการสาธารณะให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ตามมาตร ๖๖ และมาตร ๖๗ เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, การรักษาความสะอาดของถนน , การจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล , ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม , ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ คุ้มครองดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วน ตำบลยังมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เช่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งการ ปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อต้องสอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาลและแนวทางปฏิบัติตามที่ กระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด แต่การปฏิบัติหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลปากท่อในการบริหารสาธารณะจะเกิดประโยชน์ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับประชาชน สูงสุดได้นั้น ต้องมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ที่มีความ รับผิดชอบ โดยนี้ถึงประโยชน์ส่วนรวม สามารถดำเนินการภารกิจต่าง ๆ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับ หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น การบริหารจัดการ องค์กรให้มีความโปร่งใส



เพื่อป้องกันการทุจริต เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินกิจการต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ตระหนักถึงแนวทางการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด จึงต้องพัฒนาองค์กรและบุคลากรในองค์กรให้สามารถปรับกระบวนการความคิด โดยพัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เน้นประสิทธิผลที่เกิดกับประชาชน โดยประชาชนเป็นศูนย์กลางโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น อันเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาท ตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดีให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองตลอดจนการพัฒนาองค์กร

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยน ข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อให้มีทัศนคติ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานระหว่างองค์กร

### **๔. เป้าหมาย**

#### **๑. เชิงปริมาณ**

ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงาน ความรู้ ระเบียบ กฎหมายให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้กับผู้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมโครงการ จำนวน ๔๕ คน

๒. จัดกิจกรรมอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับผู้เข้าร่วมการจัดกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน ดังนี้



๒.๑ อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีแนวทางการพัฒนาชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืนฯ ณ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒ อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านต้นแบบท้องถิ่นดิจิทัล และการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐ เอกชนและการประชาคม ณ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และอบรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียวในชุมชนของ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๓ อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านการจัดการบริหารที่ดีด้านงานสาธารณสุข ณ เทศบาลตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๒. เจริญคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์ตรงจากหน่วยงานอื่นมาใช้ในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ เกิดการปรับกระบวนความคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนดำเนินการ
๒. ออกแบบสำรวจผู้เข้าร่วมการจัดกิจกรรม
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๗. สรุปและประเมินผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

### กิจกรรมที่ ๑

ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงาน ความรู้ ระเบียบ กฎหมายให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



## กิจกรรมที่ ๒

ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเชียงราย และจังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีแนวทางการพัฒนาชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน ณ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านต้นแบบท้องถิ่นดิจิทัล และการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐ เอกชนและการประชาคม ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และอบรมศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียวในชุมชนของ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้านการจัดการบริหารที่ดีด้านงานสาธารณสุข ณ เทศบาลตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ งบประมาณตั้งไว้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม			
ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๑๕๐.- บาท	จำนวน	๖,๗๕๐.- บาท	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม			
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕.- บาท จำนวน ๔๕ คน	จำนวน	๓,๑๕๐.- บาท	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๔ มื้อ ๆ ละ ๓๕.- บาท	จำนวน	๔,๙๐๐.- บาท	
๔. ค่าอาหารและเครื่องดื่มระหว่างอบรมศึกษาดูงาน นอกสถานที่			
- วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖			
<u>มื้อเย็น</u> จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๑๕๐.- บาท	จำนวน	๕,๒๕๐.- บาท	
- วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ศึกษาดูงานจังหวัดเชียงราย)			
<u>จัดครบทุกมื้อ</u> จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๕๐๐.- บาท/วัน	จำนวน	๑๗,๕๐๐.- บาท	
- วันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ศึกษาดูงานจังหวัดเชียงใหม่)			
<u>จัดไม่ครบทุกมื้อ</u> จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๓๐๐.- บาท/วัน	จำนวน	๒๑,๐๐๐.- บาท	
๕. ค่าป้ายไวนิลจัดกิจกรรมโครงการ	จำนวน	๕๐๐.- บาท	
๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน	๗,๒๐๐.- บาท	
๗. ค่าของสมนาคุณศึกษาดูงาน จำนวน ๔ แห่ง	จำนวน	๖,๐๐๐.- บาท	
๘. ค่าเช่าที่พักระหว่างอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่			
- ค่าเช่าห้องพักคนเดียว จำนวน ๑ คน คืนละ ๑,๒๐๐.- บาท			
จำนวน ๒ คืน	จำนวน	๒,๔๐๐.- บาท	
- ค่าเช่าห้องพักคู่ จำนวน ๓๔ คน ๆ ละ ๗๕๐.- บาท/คืน			
จำนวน ๒ คืน	จำนวน	๕๑,๐๐๐.- บาท	





๙. ค่าจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศ ๑ คัน จำนวน ๔ วัน	จำนวน	๘๐,๐๐๐.- บาท
๑๐. ค่าบำรุงสถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม	จำนวน	๒,๐๐๐.- บาท
๑๑. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	จำนวน	๕,๐๐๐.- บาท
๑๒. ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร	จำนวน	๑๓,๐๕๐.- บาท
๑๓. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการจัดกิจกรรมโครงการฯ	จำนวน	๗๔,๓๐๐.- บาท
<b>รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๓๐๐,๐๐๐.- บาท</b>
		<b>(สามแสนบาทถ้วน)</b>

**หมายเหตุ :** รายการค่าใช้จ่ายทุกรายการถัวจ่ายกันได้ทุกรายการกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอ

#### **๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์ตรงจากหน่วยงานอื่นมาใช้ในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ เกิดการปรับกระบวนการคิดในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

#### **๑๐. สรุปและประเมินผล**

๑. สรุปผลกิจกรรมที่ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประเมินผลการจัดกิจกรรมโครงการจากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ชญัญญา นุช ทินวงศ์.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชญัญญา นุช ทินวงศ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....อภิชาติ ระนาดแก้ว.....ผู้ขออนุมัติโครงการ  
(นายอภิชาติ ระนาดแก้ว)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ปากท่อ

ลงชื่อ.....จิตาภา กลิ่นอบเชย.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวจิตาภา กลิ่นอบเชย)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

ลงชื่อ.....สมศักดิ์ สีนวลสด.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสมศักดิ์ สีนวลสด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ





กำหนดการโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ  
และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่อ ตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี  
และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงรายและจังหวัดเชียงใหม่

วันที่	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนผู้ร่วมการฝึกอบรม
เวลา	๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายสุทธิพงษ์ พุทธจันทร์หา นายอำเภอปากท่อ
เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การฝึกอบรม เรื่อง - พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ - การบริหารกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน - การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติราชการตามศาสตร์พระราชา โดย นายสมศักดิ์ ตันเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกระจับ
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การฝึกอบรม เรื่อง - การปฏิบัติราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคดิจิทัล พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒ พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การเสริมสร้างเครือข่ายและกระบวนการมีส่วนร่วม โดย นางกัญญา เงินประดับ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกรับใหญ่
เวลา	๑๗.๐๐ น.	ออกเดินทางจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ สู่จังหวัดเชียงราย
เวลา	๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดสุพรรณบุรี
➔	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการฝึกอบรม	
	ช่วงเช้า	เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.
	ช่วงบ่าย	เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

**วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

เวลา	๐๗.๐๐ น.	เดินทางถึงตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย/ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
เวลา	๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนาชุมชน นำอยู่อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสาธารณสุข
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ออกเดินทางเข้าสู่ที่พัก ณ จังหวัดเชียงใหม่ / ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
เวลา	๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และพักผ่อนตามอัธยาศัย

➔ **รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการฝึกอบรม**  
ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

**วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

เวลา	๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ต้นแบบท้องถิ่นดิจิทัล และการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารจัดการน้ำ สิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียวในชุมชน
เวลา	๑๕.๐๐ น.	ออกเดินทางเข้าสู่ที่พัก ณ จังหวัดเชียงใหม่ / ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
เวลา	๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น และพักผ่อนตามอัธยาศัย

➔ **รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการฝึกอบรม**  
ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.  
ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

**วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

เวลา	๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารจัดการที่ดีด้านสาธารณสุข
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ น.	ออกเดินทางกลับสู่องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ
เวลา	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ จังหวัดตาก
เวลา	๑๙.๐๐ - ๐๓.๐๐ น.	เดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อโดยสวัสดิภาพ

➔ **รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการฝึกอบรม**  
ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

**หมายเหตุ :** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม